

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.12.2024

№ 2106-п

О муниципальной программе города Югорска
«Развитие муниципальной службы»

(С изменениями, внесенными постановлением Администрации от 09.12.2025 № 2453-13-п, вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2026)

(С изменениями, внесенными постановлением Администрации от 29.12.2025 № 2753-13-п)

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», постановлением администрации города Югорска от 16.08.2024 № 1373-п «О порядке принятия решения о разработке муниципальных программ города Югорска, их формирования, утверждения и реализации»:

1. Утвердить муниципальную программу города Югорска «Развитие муниципальной службы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Югорска:

- от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»;

- от 10.10.2019 № 2179 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы»;

- от 11.12.2019 № 2654 «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»;

- от 25.09.2020 № 1369 «О внесении изменения в постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»;

- [illegible]

- от 25.12.2023 № 1852-п «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»;

- от 24.01.2024 № 79-п «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы»;

- от 17.05.2024 № 804-п «О внесении изменений в постановление администрации города Югорска от 30.10.2018 № 2997 «О муниципальной программе города Югорска «Развитие муниципальной службы».

3. Опубликовать настоящее постановление в официальном сетевом издании города Югорска, разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска и в государственной автоматизированной системе «Управление».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2025.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника Управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска Волкову Л.А.

Глава города Югорска

А.Ю. Харлов

**Приложение
к постановлению
администрации города Югорска
от 12.12.2024 № 2106-п**

**Муниципальная программа города Югорска
«Развитие муниципальной службы»
(далее-муниципальная программа)**

Паспорт муниципальной программы

1. Основные положения

Куратор муниципальной программы	Волкова Любовь Александровна, начальник Управления по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление по вопросам муниципальной службы, кадров и наград администрации города Югорска (далее - УМСКиН)
Период реализации муниципальной программы	2025-2030
Цели муниципальной программы	Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске
Направления (подпрограммы) муниципальной программы	-
Объемы финансового обеспечения за весь период реализации	4 822,6 тыс. рублей
(Строка «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации» раздела 1 изложена в новой редакции постановлением Администрации от 09.12.2025 № 2453-13-п)	
(Строка «Объемы финансового обеспечения за весь период реализации» раздела 1 изложена в новой редакции постановлением Администрации от 29.12.2025 № 2753-13-п)	

Связь с национальными целями развития Российской Федерации/
государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа -
Югры

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления,
экономики и социальной сферы:
Показатель «Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для
органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе
принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и
квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в
рамках единой цифровой платформы».

2. Показатели муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам						Документ	Ответственный за достижение показателя	Связь с показателями национальных целей
				значение	год	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Цель: Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске														
1.	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием	МП города Югорска	Процент	77	2023	79	79	83	85	87	90	-	УМСКиН	-
2.	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на	МП города Югорска	Процент	30	2023	30	30	30	30	30	30	-	УМСКиН	Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления

	замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности													на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы
3.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	МП города Югорска	Процент	98,2	2023	98,5	98,5	99	99	99,5	99,5	-	УМСКиН	-
4.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение	МП города Югорска	Человек	54	2023	60	65	70	75	80	85	-	УМСКиН	-

[illegible]

(Раздел 3 изложен в новой редакции постановлением Администрации от 09.12.2025 № 2453-13-п)

3. Помесячный план достижения показателей муниципальной программы в 2026 году

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Плановые значения по кварталам/месяцам											На конец 2026 года
				янв.	фев.	март	апр.	май	июнь	июль	авг.	сен.	окт.	ноя.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Цель: Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске														
1.1.	Доля муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием	МП города Югорска	Процент	-	-	30,0	-	-	45,0	-	-	75,0	-	-	79,0
1.2.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	МП города Югорска	Процент	-	-	95,0	-	-	95,0	-	-	95,0	-	-	98,5

4. Структура муниципальной программы

№ п/п	Задачи структурного элемента	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
1	2	3	4
1.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового состава и антикоррупционных технологий»		
	Ответственный за реализацию: УМСКиН	Срок реализации: 2025-2030	
1.1.	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы города Югорска	Замещение вакантных должностей муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности
1.2.	Содействие повышению профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Обеспечение получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими администрации, лицами, замещающими муниципальные должности и лицами, включенными в кадровый резерв и резерв управленческих кадров	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием
1.3.	Обеспечение мер, способствующих эффективности в сфере профилактики коррупции на муниципальной службе в городе Югорске	Усовершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, формированию антикоррупционного поведения муниципальных служащих города Югорска	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению
2.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала»		
	Ответственный за реализацию: УМСКиН	Срок реализации: 2025-2030	

2.1.	Повышение престижа муниципальной службы города Югорска	Создание позитивного имиджа органов местного самоуправления, муниципальной службы города Сохранение информационной открытости формирования кадрового состава. Содействие мотивации деятельности муниципальных служащих города Югорска и привлечению на муниципальную службу, повышение доверия населения органам власти	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы, в том числе, прошедших практику (производственную, учебную, преддипломную и т.п.) в органах местного самоуправления города Югорска
------	--	--	---

(Раздел 5 изложен в новой редакции постановлением Администрации от 09.12.2025 № 2453-13-п)

(Раздел 5 изложен в новой редакции постановлением Администрации от 29.12.2025 № 2753-13-п)

5. Финансовое обеспечение муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»

№ п/п	Наименование муниципальной программы, структурного элемента, источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей						
		2025	2026	2027	2028	2029	2030	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» (всего), в том числе:		727,1	819,1	819,1	819,1	819,1	819,1	4822,6
Местный бюджет		727,1	819,1	819,1	819,1	819,1	819,1	4822,6
1.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового состава и антикоррупционных технологий» (всего), в том числе:	550	600	600	600	600	600	3550,0
1.1.	Местный бюджет	550	600	600	600	600	600	3550,0
2.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала» (всего), в том числе:	177,1	219,1	219,1	219,1	219,1	219,1	1272,6
2.1.	Местный бюджет	177,1	219,1	219,1	219,1	219,1	219,1	1272,6

**Приложение
к паспорту
муниципальной программы**

Методика расчета целевых показателей муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Метод расчета
1.	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием	Процент	Рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, обученных по дополнительным профессиональным программам, к количеству муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, которые определены планом дополнительного профессионального образования Количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, обученных по дополнительным профессиональным программам по итогам года определяется по данным административного учета посредством подсчёта фактов обучения
2.	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности	Процент	Рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года
3.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	Процент	Данные административного учета по итогам декларационной кампании
4.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы, в том числе, прошедших практику (производственную, учебную, преддипломную и т.п.) в органах местного самоуправления города Югорска	Человек	Данные административного учета посредством подсчёта количества муниципальных правовых актов, документов, подтверждающих участие в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы, в том числе, прошедших практику (производственную, учебную, преддипломную и т.п.) в органах местного самоуправления города Югорска по итогам года.

